



Liste des parcours Remixt

Prévention du sexisme

OBJECTIFS

- Présentation générale de ce qu'est le sexisme
- Manifestation et matérialisation du sexisme
- Impact du sexisme sur les personnes concernées
- Cadres juridiques et peines encourues
- Réagir face au sexisme en tant que victime ou témoin
- Qualifier, reconnaître et différencier les comportements



Prévention des VSS

OBJECTIFS

- Présentation générale de ce que sont les violences sexistes et sexuelles
- Définition et matérialisation de l'agissement sexiste – Différence avec la blague dite "lourde"
- Conséquences pour les victimes de harcèlement sexuel
- Définition et matérialisation du harcèlement sexuel, de l'agression sexuelle
- Cadre juridique et peines encourues
- Qualifier, reconnaître et différencier les comportements
- Savoir réagir en tant que victime ou témoin



Réagir aux comportements offensants en tant que témoin

OBJECTIFS

- De la discrimination aux conséquences
- Agir face à une discrimination en tant que témoin
- Les droits, responsabilités et obligations du témoin
- Savoir réagir en tant que victime ou témoin



Inclusion des personnes LGBTQ+

OBJECTIFS

- Pourquoi les personnes lesbiennes ou gays sont invisibles dans les organisations ?
- Lutte contre les stéréotypes et les délits homophobes
- Agir pour l'inclusion homosexuelle
- Cadre juridique et peines encourues
- Qualifier, reconnaître et différencier les comportements
- Savoir réagir en tant que victime ou témoin



Programme : Formation Diversité & Inclusion

100% à distance avec accompagnement

PRÉVENTION DU SEXISME



Version à jour au 23/11/2025

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

PRÉVENTION DU SEXISME

- Connaître le cadre légal autour des agissements sexistes au travail (Code du Travail)
- Identifier les comportements sexistes à travers des mises en situation concrètes
- Savoir réagir en tant que témoin ou victime et passer à l'action.

PRÉREQUIS



Pas de prérequis pour les salariés de l'organisation.

DURÉE DE LA FORMATION

Les salariés sont sollicités par plusieurs tâches tout au long de la journée.

Nous privilégions donc des formats qui s'adaptent à une journée de travail type : une formation sous forme de parcours digital qui dure **environ 20 minutes**.

Nous proposons également des ressources complémentaires. Leur consultation prend environ 45 minutes.



PROGRAMME DE LA FORMATION

PRÉVENTION DU SEXISME

(Possibilité de réaliser le parcours en plusieurs fois)

Test de positionnement et de connaissances pré-formation

1. Les méfaits du sexisme

- Présentation générale de ce qu'est le sexisme
- Impact du sexisme sur les personnes concernées

2. Les manifestations du sexisme

- Manifestation et matérialisation du sexisme
- Cadre juridique et peines encourues

3. Réagir aux comportements sexistes

- Réagir face au sexisme en tant que victime ou témoin
- Qualifier, reconnaître et différencier les comportements

Quiz, évaluation atteinte des objectifs



La durée est variable car, si le taux de bonnes réponses est inférieur à 80%, la formation est considérée comme non-réussie. Il faut donc la recommencer.

ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES À EFFECTUER

Test de positionnement
et de connaissances pré-formation

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

1. Les méfaits du sexisme

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

2. Les manifestations du sexisme

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

3. Réagir aux comportements sexistes

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

Quiz, évaluation atteinte des objectifs

RÉPONDRE AUX QUESTIONS



La durée est variable car, si le taux de bonnes réponses est inférieur à 80%, la formation est considérée comme non-réussie. Il faut donc la recommencer.

RÉPONDRE

Connaissez-vous le nom de votre référent·e harcèlement sexuel ?

Oui

Non

LIRE et ASSIMILER



Votre référent harcèlement sexuel

Sarah Lefebvre est votre **référente harcèlement sexuel** .

Son rôle : vous orienter, vous **informer** et vous **accompagner en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et contre les agissements sexistes**. Vous avez une question ou vous souhaitez faire part d'un problème rencontré sur votre lieu de travail ?

N'hésitez pas à la joindre directement par mail à **sarah.lefebvre@entreprise.fr**.

C'est noté 👍

RÉPONDRE

Quel est le poste de Sarah Lefebvre ?

Référente harcèlement sexuel

Référente alertes professionnelles

Référente protection des données

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

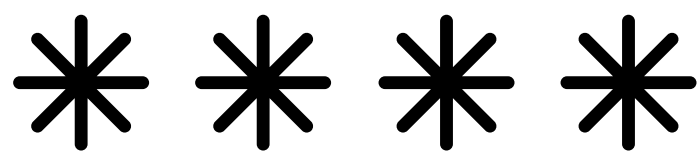
Pédagogie démonstrative à l'aide de mémos, de quiz, et de courtes vidéos (série Paléo&co).

MODALITÉ D'ÉVALUATION

Quiz QCM pour vérifier
l'atteinte des objectifs



Certificat de réussite individuels pour les apprenants
qui obtiennent un taux d'au moins 80% de bonnes
réponses



Modalités d'accès :

Connexion sur une plateforme de formation en ligne* dédiée à l'entreprise de façon **anonyme**.

Le compte de chacun des salariés est constitué de son email professionnel solidement crypté, de son genre, de sa tranche d'âge.

Ces caractéristiques ne permettent pas d'identifier une unique personne dans l'organisation.

Les réponses sont anonymes. Toutefois, il est possible d'effectuer une vérification de la participation de chaque salarié grâce au Training Check (= outil mis à disposition de la personne en charge de la formation dans l'organisation). L'outil permet de relancer les participants.

Le training check permet donc de savoir quel salarié a participé, à quel moment il l'a fait, ainsi que le temps qu'il y a consacré.

*possibilité de formation en présentiel sur demande avec un expert de la thématique.

FORMATION EN LIGNE

Lieu de formation :

Les parcours de formation en ligne sont réalisées par les salariés **selon les conditions définies par l'organisation.**

L'accès aux personnes en situation de handicap sur lieu de formation revient à l'organisation.

Tous nos parcours de formation en ligne sont sous-titrés pour être accessibles aux personnes sourdes et malentendantes.

Référent Handicap : Maxime Ruszniewski



Validation en bloc de compétence ?



Cette formation n'est ni certifiante, ni qualifiante. Elle ne fait pas partie d'un bloc de compétences.

Tarif ?



Tarif sur devis

ACCOMPAGNEMENT PAR L'ÉQUIPE REMIXT



Fabio
**Customer
Success Manager***



Jamaïca
**Ingénieure
technique***



Maxime
**Formateur
Référént Handicap* ***

Ils vous accompagnent sur le déploiement et la personnalisation de la plateforme de formation (contenu, ajout d'étapes à la formation, etc.). En cas de problème technique, ils vous aident à le résoudre.

*réponse sous 24h

Ils répondent à vos questions sur le contenu ou sur des situations vécues en entreprises.

Ils fournissent une assistance asynchrone.

*réponse sous 48h

**contact : maxime@remixt.co

Programme : Formation Diversité & Inclusion

100% à distance avec accompagnement

PRÉVENTION DES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES



Version à jour au 23/11/2025

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

PRÉVENTION DES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

- Connaître la définition et la matérialisation :
 - de l'agissement sexiste (et de la différence avec la blague dite "lourde")
 - du harcèlement sexuel
 - de l'agression sexuelle
- Connaître le cadre juridique pour l'employeur et les salarié·es
- Prendre connaissance des peines encourues

PRÉREQUIS



Pas de prérequis pour les salariés de l'organisation.

DURÉE DE LA FORMATION

Les salariés sont sollicités par plusieurs tâches tout au long de la journée.

Nous privilégions donc des formats qui s'adaptent à une journée de travail type : une formation sous forme de parcours digital qui dure environ **20 minutes**.

Nous proposons également des ressources complémentaires. Leur consultation prend environ 45 minutes.



PROGRAMME DE LA FORMATION

PRÉVENTION DES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

(Possibilité de réaliser le parcours en plusieurs fois)

Test de positionnement et de connaissances pré-formation

1. Un compliment, vraiment ?

- Présentation générale de ce que sont les violences sexistes et sexuelles
- Définition et matérialisation de l'agissement sexiste et différence avec la blague dite "lourde" ou le compliment

2. Le harcèlement sexuel au travail, c'est quoi ?

- Définition et matérialisation du harcèlement sexuel
- Conséquences pour les victimes de harcèlement sexuel

3. Identifier et prévenir les violences

- Qualification et différence entre les comportements
- Orientation de la victime

Quiz, évaluation, atteinte des objectifs



La durée est variable car, si le taux de bonnes réponses est inférieur à 80%, la formation est considérée comme non-réussie. Il faut donc la recommencer.

ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES À EFFECTUER

Test de positionnement
et de connaissances pré-formation

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

1. Un compliment, vraiment ?

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

2. Le harcèlement sexuel au travail, c'est quoi ?

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

3. Identifier et prévenir les violences

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

Quiz, évaluation atteinte des objectifs

RÉPONDRE AUX QUESTIONS



La durée est variable car, si le taux de bonnes réponses est inférieur à 80%, la formation est considérée comme non-réussie. Il faut donc la recommencer.

RÉPONDRE

Connaissez-vous le nom de votre référent·e harcèlement sexuel ?

Oui

Non

LIRE et ASSIMILER



Votre référent harcèlement sexuel

Sarah Lefebvre est votre **référente harcèlement sexuel**.

Son rôle : vous orienter, vous **informer** et vous **accompagner en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et contre les agissements sexistes**. Vous avez une question ou vous souhaitez faire part d'un problème rencontré sur votre lieu de travail ?

N'hésitez pas à la joindre directement par mail à **sarah.lefebvre@entreprise.fr**.

C'est noté 👍

RÉPONDRE

Quel est le poste de Sarah Lefebvre ?

Référente harcèlement sexuel

Référente alertes professionnelles

Référente protection des données

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

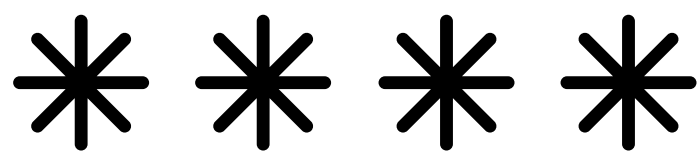
Pédagogie démonstrative à l'aide de mémos, de quiz, et de courtes vidéos (série Paléo&co).

MODALITÉ D'ÉVALUATION

**Quiz QCM pour vérifier
l'atteinte des objectifs**



Certificat de réussite individuels pour les apprenants
qui obtiennent un taux d'au moins 80% de bonnes
réponses



Modalités d'accès :

Connexion sur une plateforme de formation en ligne* dédiée à l'entreprise de façon **anonyme**.

Le compte de chacun des salariés est constitué de son email professionnel solidement crypté, de son genre, de sa tranche d'âge.

Ces caractéristiques ne permettent pas d'identifier une unique personne dans l'organisation.

Les réponses sont anonymes. Toutefois, il est possible d'effectuer une vérification de la participation de chaque salarié grâce au Training Check (= outil mis à disposition de la personne en charge de la formation dans l'organisation). L'outil permet de relancer les participants.

Le training check permet donc de savoir quel salarié a participé, à quel moment il l'a fait, ainsi que le temps qu'il y a consacré.

*possibilité de formation en présentiel sur demande avec un expert de la thématique.

FORMATION EN LIGNE

Lieu de formation :

Les parcours de formation en ligne sont réalisées par les salariés **selon les conditions définies par l'organisation.**

L'accès aux personnes en situation de handicap sur lieu de formation revient à l'organisation.

Tous nos parcours de formation en ligne sont sous-titrés pour être accessibles aux personnes sourdes et malentendantes.



Validation en bloc de compétence ?



Cette formation n'est ni certifiante, ni qualifiante. Elle ne fait pas partie d'un bloc de compétences.

Tarif ?



Tarif sur devis

ACCOMPAGNEMENT PAR L'ÉQUIPE REMIXT



Fabio
**Customer
Success Manager***



Jamaïca
**Ingénieure
technique***



Maxime
**Formateur
Référént Handicap* ***

Ils vous accompagnent sur le déploiement et la personnalisation de la plateforme de formation (contenu, ajout d'étapes à la formation, etc.). En cas de problème technique, ils vous aident à le résoudre.

*réponse sous 24h

Ils répondent à vos questions sur le contenu ou sur des situations vécues en entreprises.
Ils fournissent une assistance asynchrone.

*réponse sous 48h

**contact : maxime@remixt.co

Programme : Formation Diversité & Inclusion

100% à distance avec accompagnement

RÉAGIR AUX COMPORTEMENTS OFFENSANTS EN TANT QUE TÉMOIN



Version à jour au 23/11/2025

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

RÉAGIR AUX COMPORTEMENTS OFFENSANTS EN TANT QUE TÉMOIN

- Comprendre le cadre légal autour des comportements offensants
- Prendre connaissance des conséquences pour les personnes concernées
- Savoir agir face à un comportement offensant en tant que témoin
- Connaître les droits, responsabilités et obligations du témoin

PRÉREQUIS



Pas de prérequis pour les salariés de l'organisation.

DURÉE DE LA FORMATION

Les salariés sont sollicités par plusieurs tâches tout au long de la journée.

Nous privilégions donc des formats qui s'adaptent à une journée de travail type : une formation sous forme de parcours digital qui dure environ **20 minutes**.

Nous proposons également des ressources complémentaires. Leur consultation prend environ 45 minutes.



PROGRAMME DE LA FORMATION

RÉAGIR EN CAS DE COMPORTEMENT OFFENSANT

Environ 15 minutes (possibilité de réaliser le parcours en plusieurs fois)

Test de positionnement et de connaissances pré-formation

1. Comportements offensants : ampleur et impact

- Vue d'ensemble des comportements offensants
- Difficulté d'agir
- L'intérêt d'agir

2. Comment intervenir face à un comportement offensant en tant que témoin ?

- Exposé des différentes formes d'actions

3. Droits et obligations des témoins

- Les droits en tant que témoin
- Les responsabilités du témoin
- Les obligations du témoin

Quiz, évaluation, atteinte des objectifs



La durée est variable car, si le taux de bonnes réponses est inférieur à 80%, la formation est considérée comme non-réussie. Il faut donc la recommencer.

ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES À EFFECTUER

Test de positionnement
et de connaissances pré-formation

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

1. 1. Comportements offensants : ampleur et impact

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

2. Comment intervenir face à un comportement offensant en tant que témoin ?

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

3. Droits et obligations des témoins

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

Quiz, évaluation atteinte des objectifs

RÉPONDRE AUX QUESTIONS



La durée est variable car, si le taux de bonnes réponses est inférieur à 80%, la formation est considérée comme non-réussie. Il faut donc la recommencer.

LIRE et ASSIMILER



Pourquoi agir quand on est témoin ?

Être la cible de comportements offensants ou de micro-agressions est déjà une expérience profondément **déstabilisante** et **injuste**.

Mais ce qui **fragilise** encore davantage les **victimes**, c'est bien souvent l'absence de **soutien** ou de **réactions** de la part des témoins.

Face au **silence collectif**, les victimes se retrouvent isolées, ce qui amplifie leur **sentiment d'impuissance** et leur **souffrance**.

Cela peut les plonger dans la honte, un profond sentiment de culpabilité, une détresse émotionnelle, un état d'anxiété et une image dégradée d'elles-mêmes.

D'accord 👍

RÉPONDRE

En tant que témoins, il (n')existe...

Plusieurs solutions qui peuvent être adaptées en fonction du contexte

Aucune possibilité pour réagir

Une seule solution efficace pour réagir : dénoncer

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

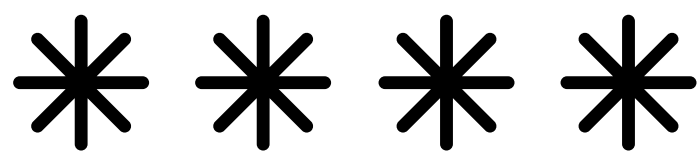
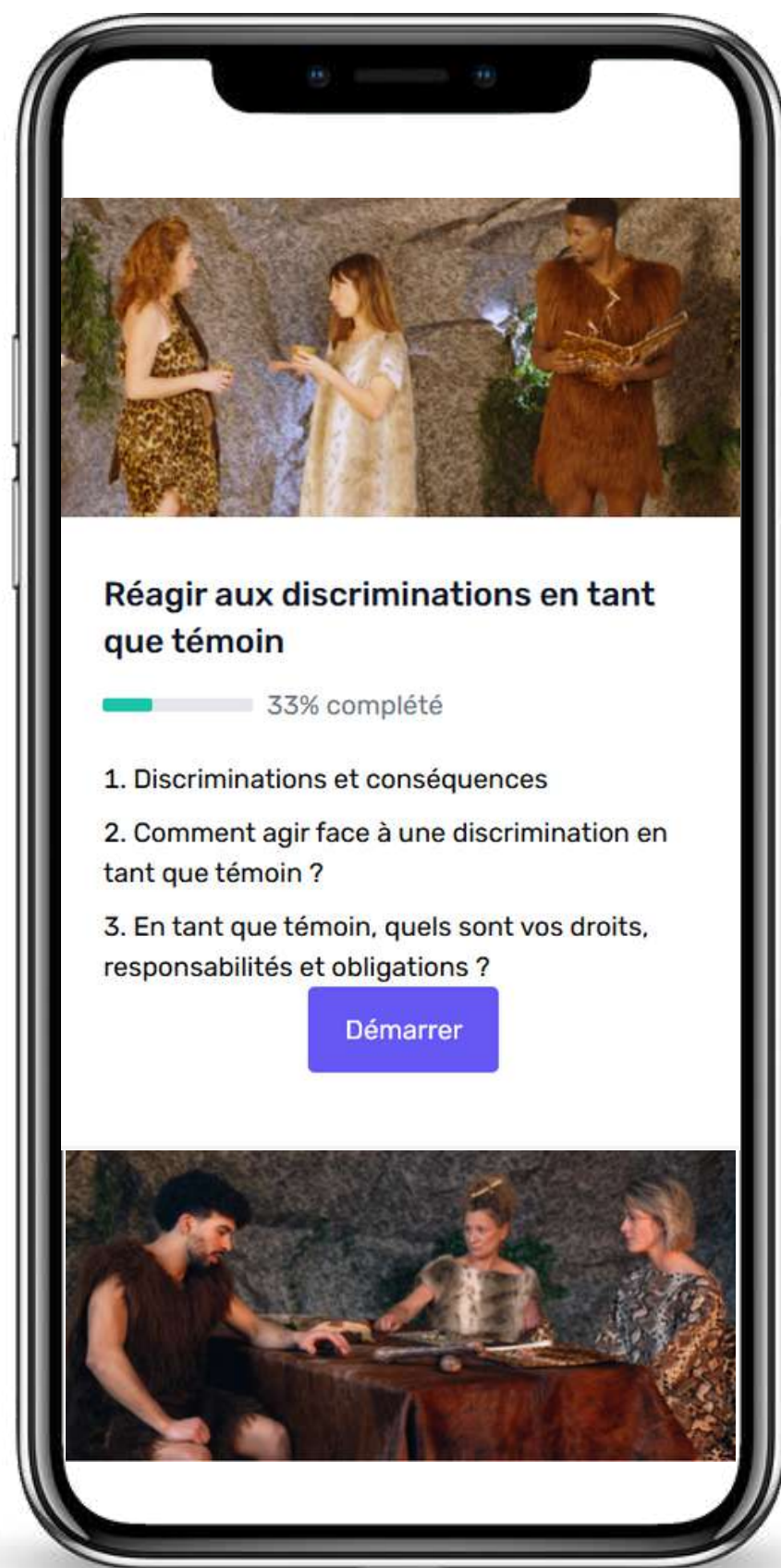
Pédagogie démonstrative à l'aide de mémos, de quiz, et de courtes vidéos (série Paléo&co).

MODALITÉ D'ÉVALUATION

**Quiz QCM pour vérifier
l'atteinte des objectifs**



Certificat de réussite individuels pour les apprenants
qui obtiennent un taux d'au moins 80% de bonnes
réponses



Modalités d'accès :

Connexion sur une plateforme de formation en ligne* dédiée à l'entreprise de façon **anonyme**.

Le compte de chacun des salariés est constitué de son email professionnel solidement crypté, de son genre, de sa tranche d'âge.

Ces caractéristiques ne permettent pas d'identifier une unique personne dans l'organisation.

Les réponses sont anonymes. Toutefois, il est possible d'effectuer une vérification de la participation de chaque salarié grâce au Training Check (= outil mis à disposition de la personne en charge de la formation dans l'organisation). L'outil permet de relancer les participants.

Le training check permet donc de savoir quel salarié a participé, à quel moment il l'a fait, ainsi que le temps qu'il y a consacré.

*possibilité de formation en présentiel sur demande avec un expert de la thématique.

FORMATION EN LIGNE

Lieu de formation :

Les parcours de formation en ligne sont réalisées par les salariés **selon les conditions définies par l'organisation.**

L'accès aux personnes en situation de handicap sur lieu de formation revient à l'organisation.

Tous nos parcours de formation en ligne sont sous-titrés pour être accessibles aux personnes sourdes et malentendantes.



Validation en bloc de compétence ?



Cette formation n'est ni certifiante, ni qualifiante. Elle ne fait pas partie d'un bloc de compétences.

Tarif ?



Tarif sur devis

ACCOMPAGNEMENT PAR L'ÉQUIPE REMIXT



Fabio
**Customer
Success Manager***



Jamaica
**Ingénieure
technique***



Maxime
**Formateur
Référént Handicap* ***

Ils vous accompagnent sur le déploiement et la personnalisation de la plateforme de formation (contenu, ajout d'étapes à la formation, etc.). En cas de problème technique, ils vous aident à le résoudre.

*réponse sous 24h

Ils répondent à vos questions sur le contenu ou sur des situations vécues en entreprises. Ils fournissent une assistance asynchrone.

*réponse sous 48h

**contact : maxime@remixt.co

Programme : Formation Diversité & Inclusion

100% à distance avec accompagnement

INCLUSION DES PERSONNES LGBT



Version à jour au 23/11/2025

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

INCLUSION DES PERSONNES LGBT

- Prendre connaissance de l'invisibilisation des personnes gay et lesbiennes
- Comprendre les enjeux autour du coming out
- Lutter contre les stéréotypes et délits homophobes
- Explorer le cadre juridique pour l'employeur et les salarié·es
- Prendre connaissance des peines encourues

PRÉREQUIS



Pas de prérequis pour les salariés de l'organisation.

DURÉE DE LA FORMATION

Les salariés sont sollicités par plusieurs tâches tout au long de la journée.

Nous privilégions donc des formats qui s'adaptent à une journée de travail type : une formation sous forme de parcours digital qui dure **environ 20 minutes**.

Nous proposons également des ressources complémentaires. Leur consultation prend environ 45 minutes.



PROGRAMME DE LA FORMATION

INCLUSION DES PERSONNES LGBT

(Possibilité de réaliser le parcours en plusieurs fois)

Test de positionnement et de connaissances pré-formation

1. L'invisibilité des personnes LGBT+

- Homosexualité au travail, on en parle ?
- L'outing qu'est ce que c'est ?

2. Les clichés ont la vie dure

- LGBT : un sigle apparu dans les années 1990
- Existe-t-il une différence entre genre et sexe ?
- Combattre la LGBTphobie au travail
- Les infractions LGBTphobes

3. Agir pour l'inclusion

- Sensibiliser c'est déjà agir
- C'est quoi l'hétéronormativité ?
- Vers qui vous tourner si vous êtes victime de comportements LGBTphobes

Quiz, évaluation atteinte des objectifs



La durée est variable car, si le taux de bonnes réponses est inférieur à 80%, la formation est considérée comme non-réussie. Il faut donc la recommencer.

ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES À EFFECTUER

Test de positionnement
et de connaissances pré-formation

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

1. L'invisibilité des personnes LGBT

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

2. Les clichés ont la vie dure

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

3. Agir pour l'inclusion

LIRE et ASSIMILER les mémos, définitions, notions clés

RÉPONDRE AUX QUESTIONS

Quiz, évaluation atteinte des objectifs

RÉPONDRE AUX QUESTIONS



La durée est variable car, si le taux de bonnes réponses est inférieur à 80%, la formation est considérée comme non-réussie. Il faut donc la recommencer.

RÉPONDRE

D'après votre observation, est-il facile d'évoquer son orientation sexuelle et/ou son identité de genre dans notre organisation ?

Oui, tout à fait

Oui, plutôt

Non, pas vraiment

Non, pas du tout

LIRE et ASSIMILER



Homosexualité au travail, on en parle ?

Selon le dernier baromètre LGBT+ de l'Autre Cercle en partenariat avec l'IFOP, **un tiers des salarié·es** estiment que divulguer son homosexualité au travail peut avoir un impact négatif sur la carrière professionnelle.

Encore aujourd'hui, **beaucoup de gens estiment que révéler son homosexualité est « risqué »** sur le lieu de travail.

C'est noté 👍

RÉPONDRE

Depuis quand les discriminations transphobes sont-elles punies par la loi ?

2006

2012

2018

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

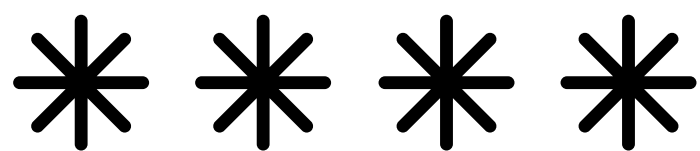
Pédagogie démonstrative à l'aide de mémos, de quiz, et de courtes vidéos (série Paléo&co).

MODALITÉ D'ÉVALUATION

**Quiz QCM pour vérifier
l'atteinte des objectifs**



Certificat de réussite individuels pour les apprenants
qui obtiennent un taux d'au moins 80% de bonnes
réponses



Modalités d'accès :

Connexion sur une plateforme de formation en ligne* dédiée à l'entreprise de façon **anonyme**.

Le compte de chacun des salariés est constitué de son email professionnel solidement crypté, de son genre, de sa tranche d'âge.

Ces caractéristiques ne permettent pas d'identifier une unique personne dans l'organisation.

Les réponses sont anonymes. Toutefois, il est possible d'effectuer une vérification de la participation de chaque salarié grâce au Training Check (= outil mis à disposition de la personne en charge de la formation dans l'organisation). L'outil permet de relancer les participants.

Le training check permet donc de savoir quel salarié a participé, à quel moment il l'a fait, ainsi que le temps qu'il y a consacré.

*possibilité de formation en présentiel sur demande avec un expert de la thématique.

FORMATION EN LIGNE

Lieu de formation :

Les parcours de formation en ligne sont réalisées par les salariés **selon les conditions définies par l'organisation.**

L'accès aux personnes en situation de handicap sur lieu de formation revient à l'organisation.

Tous nos parcours de formation en ligne sont sous-titrés pour être accessibles aux personnes sourdes et malentendantes.



Validation en bloc de compétence ?



Cette formation n'est ni certifiante, ni qualifiante. Elle ne fait pas partie d'un bloc de compétences.

Tarif ?



Tarif sur devis

ACCOMPAGNEMENT PAR L'ÉQUIPE REMIXT



Fabio
**Customer
Success Manager***



Jamaïca
**Ingénieure
technique***



Maxime
**Formateur
Référént Handicap****

Ils vous accompagnent sur le déploiement et la personnalisation de la plateforme de formation (contenu, ajout d'étapes à la formation, etc.). En cas de problème technique, ils vous aident à le résoudre.

*réponse sous 24h

Ils répondent à vos questions sur le contenu ou sur des situations vécues en entreprises.

Ils fournissent une assistance asynchrone.

*réponse sous 48h

** contact : maxime@remixt.co