PROGRAMME DE FORMATION DÉTAILLÉ

Titre de la formation

IDENTIFIER ET QUALIFIER LE HARCÈLEMENT MORAL DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Formation continue • Durée totale : 5 heures • Modalité : distanciel asynchrone (e-learning)

Modalités générales : formation à distance en distanciel asynchrone, en autonomie sur une plateforme LMS.
La progression, les réponses aux exercices et les résultats des évaluations sont tracés par la plateforme.
Un chat est à disposition des apprenants tout au long du parcours de formation et donne lieu à un retour individualisé.

Objectifs de la formation : À l'issue du parcours, le participant sera capable de :

Repérer les sources juridiques applicables aux différentes formes de harcèlement

Identifier les éléments permettant de caractériser un harcèlement moral dans la fonction publique

Faire la différence entre l'exercice normal du pouvoir hiérarchique et les autres situations

Identifier les obligations de prévention et de protection de l'employeur public et les droits des agents

Déroulé de la formation

UNITÉS D'APPRENTISSAGE	DURÉE	MODALITÉS PÉDAGOGIQUES	ACTIVITÉ
MODULE D – Prendre connaissance de l'action de formation • Présentation du formateur, des objectifs, du parcours de formation • Présentation des modalités d'accès, de navigation et de la mise à disposition du chat en ligne sur la plateforme LMS • Présentation de l'organisation du e-learning et des coordonnées des services de suivi pédagogique et technique		Parcours d'accueil : capsule de présentation, consignes de navigation, fiches téléchargeables	Consultation de la présentation et du guide de navigation ; vérification de l'accès aux ressources ; validation de la prise de connaissance des consignes.
MODULE MEI – Évaluation initiale des connaissances		Questionnaire individuel automatisé de positionnement (QCM /	Réalisation autonome du test initial ; consultation du retour automatique.

		vrai-faux) sur LMS ; rétroaction immédiate,	
UNITÉ D'APPRENTISSAGE 1 – Repérer les sources juridiques applicables aux différentes formes de harcèlement • Les enjeux contemporains : harcèlement managérial et institutionnel • Code général de la fonction publique • Code pénal • Code du travail • Jurisprudences	60 min	**MÉTHODE TRANSMISSIVE** Capsules pédagogiques et séquences pédagogiques multimédias : diaporama commenté, fiches téléchargeables, extraits de textes et de jurisprudence	✔ **APPORTS COGNITIFS** Temps d'actualisation des connaissances ✔ **ENTRAINEMENT** Exercice interactif de repérage des critères posés par les différents textes avec correction
UNITÉ D'APPRENTISSAGE 2 – Identifier les éléments permettant de caractériser un harcèlement moral dans la fonction publique • La définition • Les éléments de caractérisation • Les situations ne caractérisant pas un tel harcèlement	90 min	**MÉTHODE TRANSMISSIVE** Capsules pédagogiques et séquences pédagogiques multimédias : diaporama commenté, fiches téléchargeables, exemples commentés	✔ **APPORTS COGNITIFS** Temps d'actualisation des connaissances ✔ **ENTRAINEMENT** Temps de travail sur les pratiques : Qualification de faits dans des mini-cas ; identification des indices de harcèlement ; consultation des corrigés expliqués.
UNITÉ D'APPRENTISSAGE 3 – Faire la différence entre l'exercice normal du pouvoir hiérarchique et les autres situations • Les différentes qualifications : ○ Harcèlement moral ○ Discrimination • Les autres qualifications : ○ Voisines ○ Complémentaires	80 min	**MÉTHODE TRANSMISSIVE** Capsules pédagogiques et séquences pédagogiques multimédias : diaporama commenté, fiches téléchargeables, études de situations	✔ **APPORTS COGNITIFS** Temps d'actualisation des connaissances ✔ **ENTRAINEMENT** Classement de situations et correction
UNITÉ D'APPRENTISSAGE 4 – Identifier les obligations de prévention et de protection de l'employeur public et les droits des agents • Les obligations de prévention • Les obligations de protection	40 min	**MÉTHODE TRANSMISSIVE** Capsules pédagogiques et séquences pédagogiques multimédias : diaporama commenté, fiches téléchargeables	✔ **APPORTS COGNITIFS** Temps d'actualisation des connaissances ✔ **ENTRAINEMENT** QCM avec correction
UNITÉ D'APPRENTISSAGE 5 – Mettre en pratique • La méthode d'analyse et de qualification d'une situation • Les responsabilités : auteurs ; employeurs publics • La répétition des agissements • La dégradation des conditions de travail • Les atteintes à la personne : droits ; dignité ; santé ; avenir professionnel	30 min	**MÉTHODE TRANSMISSIVE** Capsules pédagogiques et séquences pédagogiques multimédias : diaporama commenté, fiches téléchargeables, étude de cas avec correction.	✔ **APPORTS COGNITIFS** Temps d'actualisation des connaissances ✔ **ENTRAINEMENT** Temps de travail sur les pratiques : Étude de cas : Cas de l'agent de l'état enseignant victime d'un agent d'une collectivité : relever les faits, apprécier répétition, dégradation et atteintes ; traitement par l'employeur et traitement par le juge pénal. Correction détaillée accessible après dépôt des réponses.

MODULE MEF – Évaluation finale des connaissances Vérifier l'atteinte des objectifs des cinq unités d'apprentissage.		Évaluation finale individuelle sur LMS traçabilité des résultats. Mise à disposition du livret stagiaire	Réalisation autonome du test final ; consultation du score, des corrections et du bilan de progression par rapport à l'évaluation initiale.