

Recruter un SALARIE ETRANGER – Conformité, obligations et risques liés

Les points de vigilance !

De 9h00 à 17h00 (Accueil café dès 8h30)

Mercredi 11 mars 2026, à Paris

Embaucher un salarié étranger en toute conformité s'avère souvent complexe. Les obligations et les formalités sont nombreuses, les délais parfois trop longs. Les erreurs coûtent cher à l'employeur et peuvent conduire tout droit au contentieux pour travail illégal. Pourtant, recruter un salarié étranger, c'est aussi palier à la pénurie de main d'œuvre et attirer les talents.

Comment éviter les chausse-trappes administratives ? Quelles sont les nouvelles exigences gouvernementales en matière de régularisation ? Quels sont les nouveaux métiers en tension ? Quelles sont les nouvelles modalités des titres de séjour « talent » ?

Liaisons sociales vous propose dans cette journée résolument pratique, le regard croisé de nos experts juridiques sur les bonnes pratiques du recrutement des salariés étrangers (ressortissants hors UE & EEE) résidant ou ne résidant pas en France.

Programme

Recruter un salarié étranger ne résidant pas en France

- Les indispensables vérifications avant l'embauche !

- . L'authenticité du droit au séjour et au travail. Comment éviter **la fraude identitaire et documentaire** ?
- . Croiser la nationalité et les accords bilatéraux possibles sur l'immigration professionnelle applicables.
Actualité diplomatique : Point sur les accords bilatéraux avec l'Algérie
- . Les conditions d'emploi, le profil du candidat (diplôme, expérience professionnelle) et situation personnelle
- . **Maîtrise du français** : quelles obligations pour le salarié étranger et pour l'employeur ?

- L'autorisation de travail préalable

- . Quelles démarches dématérialisées pour l'employeur sur la plateforme **ANEF** ? Le point sur les délais.
- . Quels sont les critères examinés par les plateformes **MOE** en charge de l'instruction des demandes d'AT ?
- . Titulaires d'une CST ou CSP salarié, une évolution possible des règles.
- . Point sur la **Circulaire Retailleau** : Durcissement de la procédure d'admission exceptionnelle au séjour par le travail (régularisation des travailleurs sans papiers).
- . Opposabilité de la situation de l'emploi : Qu'est-ce que c'est ? Quels impacts pour l'employeur ?

- . Après la délivrance de l'AT, quelles autres formalités et procédures pour le salarié ?
- **Les titres de séjour pour améliorer l'accueil des talents et les compétences étrangères**
 - . Quels **passesports talents** dit « talents » pour quelle activité ? le Passeport Talent Salarié qualifié, le Passeport Talent entreprise innovante, le passeport talent carte Bleue Européenne. Le point sur les évolutions à venir de ce statut.
 - . **Nouvelle liste des métiers en tension** : quelles nouveautés ?
- Cartes de séjour **Travail-métiers en tension** et **Talent-professions médicales et de la pharmacie**
- **Quelles sont les nouvelles modalités des titres de séjour « talent »** : Pris pour l'application de la Loi Immigration, **les précisions du décret du 15 juin 2025**

...ou un salarié étranger résidant en France

- Point sur les titres de séjour autorisant son titulaire à travailler sans formalité
- Quelles formalités si le titre de séjour n'autorise pas à travailler ?
- **Le Changement de statut**
 - . Demande d'AT de l'employeur via la plateforme. Régularisation de la demande en cas de manquement lors de la signature du contrat
 - . Focus sur l'embauche des étudiants titulaires d'un Master ou diplôme équivalent
 - . Le titre de séjour RECE – recherche d'emploi-crédation d'entreprise ou APS Master selon accords bilatéraux (exemple : les ressortissants indiens)
- **Procédure de renouvellement de titre de séjour : quels impacts pour le salarié ?**
 - . Quelle extension automatique possible du droit de séjour ? Pour qui ?
 - . Suspension de contrat et de salaire, une option possible en cas d'expiration du titre de séjour pendant la procédure de renouvellement ?

Obligations de l'employeur pour TOUS

- . La taxe pour embauche d'un salarié étranger. Quelles évolutions prévues ?
- . Egalité de traitement entre salariés. Gare aux faux pas !
- . Laïcité

Clôture

Temps de questions/réponses avec la salle sur l'ensemble des points évoqués lors de la matinée

Avec les interventions de :

Bernard GAURIAU, Agrégé des facultés de droit, Professeur à l'université d'Angers

Delphine MARTIN, Avocat au Barreau de Paris/ Immigration Lawyer

Un représentant du bureau de l'immigration professionnelle et étudiante

*La journée est animée par **Bernard GAURIAU**,
Agrégé des facultés de droit, Professeur à l'université d'Angers*

Public

DRH/Responsables RH
Directeurs des relations sociales
Directeurs juridiques/Juristes d'entreprise
Représentants du personnel
Avocats
Experts comptable

Objectifs

- Appréhender les étapes clés de l'embauche d'un salarié étranger
- Eviter les chausse-trappes
- Sécuriser les pratiques RH

Prérequis : aucun prérequis

- **Les plus pédagogiques**
- **Illustrations par des cas concrets et analyse de vos cas particuliers**

Evaluation –

Chaque participant recevra un questionnaire d'évaluation par mail à l'issue de la formation