

Réduire l'absentéisme et son coût **Quels leviers d'action pour l'entreprise ?**

De 9h00 à 12h30 (Accueil café dès 8h30)

Mercredi 14 janvier 2025
Paris

L'absentéisme est souvent perçu comme une simple donnée RH, une ligne dans un tableau de bord. Pourtant, derrière les chiffres se cachent des enjeux bien plus profonds : performance, cohésion, santé des équipes, relation client... Et surtout, des coûts « cachés » souvent sous-estimés. Des **solutions correctives existent**, et des outils juridiques peuvent être activés pour agir efficacement. La réponse se trouve également dans le **préventif**, à travers un **investissement structurant dans la QVCT**.

Comprendre les coûts réels pour mieux agir

- Le calcul du taux d'absentéisme et de son impact
- Les coûts indirects : désorganisation du travail, risques psycho-sociaux sur le collectif, temps de gestion RH, augmentation des cotisations et des tarifs de prévoyance, perte de productivité...

Quels leviers d'action en situation de travail désorganisé ?

Arrêt maladie prolongé et répété – Les solutions pour réorganiser l'activité

- Recrutement temporaire : Intérim, CDD de remplacement ...
- Arrêt maladie et licenciement sont-ils incompatibles ? Pour quels motifs légaux ? Quelles sont les limites ?
- Le licenciement pour maladie prolongée et répétée désorganisant l'entreprise et nécessitant un remplacement définitif

Suspicion d'arrêt maladie abusif

- Signalement au service médical de la Caisse Primaire : quel impact ?
- L'entreprise peut-elle contester la durée d'un arrêt de travail ? Selon quelles procédures ?
- Arrêts de travail de complaisance : que peut faire l'employeur ? Jusqu'où peut-il aller ?
- Les sanctions en cas de fraude avérée
- L'impact de l'arrêt sur une procédure disciplinaire

Que faire en cas de retour au travail impossible ou limité ?

- Aptitude avec réserves ... illimitées : comment reclasser en pratique ? Quelles voies de recours ?
- Droit de l'inaptitude : les dernières évolutions jurisprudentielles, éclaircies pour l'employeur ?
- Le rôle essentiel de la médecine du travail

Prévenir l'absentéisme dans l'entreprise

- Le diagnostic, une étape incontournable : déterminer les causes principales et les profils des absents pour mieux agir
- Former les managers : gestion des conflits, posture d'écoute, détection des signaux d'alerte
- Les accords QVCT comme levier stratégique
- Impliquer les salariés dans la réflexion et la quête de solutions pratiques

Avec les interventions de : Grégory CHASTAGNOL, avocat associé, FACTORHY Avocats ; Marc-Antoine GODEFROY, avocat associé, FACTORHY Avocats

La journée est animée par, **Aude COURMONT**
Rédactrice en chef de Liaisons sociales quotidien

Public

Directeurs et Responsables RH
Directeurs et Responsables des relations sociales
Directeurs et Responsables QVT
Directeurs juridiques, juristes d'entreprise
Dirigeants d'entreprises
Préventeurs
Représentant du personnel
Avocat

Pré-requis :

Un bon niveau en droit du travail est requis

Les plus pédagogiques

Illustrations par des situations concrètes et des retours d'expérience des experts intervenants

Objectifs

- Savoir calculer le coût réel de l'absentéisme
- Exposer les bonnes pratiques en matière de prévention
- Identifier les différents dispositifs prévus par la loi
- Transmettre des conseils opérationnels face à l'absentéisme