

## Réduire l'absentéisme et son coût

### Quels leviers d'action pour l'entreprise ?

De 9h00 à 12h30 (Accueil café dès 8h30)

---

**Mercredi 14 janvier 2025**  
Paris

---

L'absentéisme est souvent perçu comme une simple donnée RH, une ligne dans un tableau de bord. Pourtant, derrière les chiffres se cachent des enjeux bien plus profonds : performance, cohésion, santé des équipes, relation client... Et surtout, des coûts « cachés » souvent sous-estimés. Des **solutions correctives existent**, et des outils juridiques peuvent être activés pour agir efficacement. La réponse se trouve également dans le **préventif**, à travers un **investissement structurant dans la QVCT**.

#### Comprendre les coûts réels pour mieux agir

- Le calcul du taux d'absentéisme et de son impact
- Les coûts indirects : désorganisation du travail, risques psycho-sociaux sur le collectif, temps de gestion RH, augmentation des cotisations et des tarifs de prévoyance, perte de productivité...

#### Quels leviers d'action en situation de travail désorganisé ?

##### Arrêt maladie prolongé et répété – Les solutions pour réorganiser l'activité

- Recrutement temporaire : Intérim, CDD de remplacement ...
- Arrêt maladie et licenciement sont-ils incompatibles ? Pour quels motifs légaux ? Quelles sont les limites ?
- Le licenciement pour maladie prolongée et répétée désorganisant l'entreprise et nécessitant un remplacement définitif

##### Suspicion d'arrêt maladie abusif

- Signalement au service médical de la Caisse Primaire : quel impact ?
- L'entreprise peut-elle contester la durée d'un arrêt de travail ? Selon quelles procédures ?
- Arrêts de travail de complaisance : que peut faire l'employeur ? Jusqu'où peut-il aller ?
- Les sanctions en cas de fraude avérée
- L'impact de l'arrêt sur une procédure disciplinaire

## Que faire en cas de retour au travail impossible ou limité ?

- Aptitude avec réserves ... illimitées : comment reclasser en pratique ? Quelles voies de recours ?
- Droit de l'inaptitude : les dernières évolutions jurisprudentielles, éclaircies pour l'employeur ?
- Le rôle essentiel de la médecine du travail

## Prévenir l'absentéisme dans l'entreprise

- Le diagnostic, une étape incontournable : déterminer les causes principales et les profils des absents pour mieux agir
- Former les managers : gestion des conflits, posture d'écoute, détection des signaux d'alerte
- Les accords QVCT comme levier stratégique
- Impliquer les salariés dans la réflexion et la quête de solutions pratiques

**Avec les interventions de :** Grégory CHASTAGNOL, avocat associé, FACTORHY Avocats ; Marc-Antoine GODEFROY, avocat associé, FACTORHY Avocats

La journée est animée par, **Aude COURMONT**  
Rédactrice en chef de *Liaisons sociales quotidien*

---

### Public

Directeurs et Responsables RH  
Directeurs et Responsables des relations sociales  
Directeurs et Responsables QVT  
Directeurs juridiques, juristes d'entreprise  
Dirigeants d'entreprises  
Préveneurs  
Représentant du personnel  
Avocat

### **Pré-requis :**

Un bon niveau en droit du travail est requis

### Les plus pédagogiques

**Illustrations par des situations concrètes et des retours d'expérience des experts intervenants**

### Objectifs

- Savoir calculer le coût réel de l'absentéisme
- Exposer les bonnes pratiques en matière de prévention
- Identifier les différents dispositifs prévus par la loi
- Transmettre des conseils opérationnels face à l'absentéisme