

ABSENTEISME et désorganisation du travail

Les leviers d'action pour l'entreprise

De 9h00 à 16h00 (Accueil café dès 8h30)

Mercredi 4 juin 2025
Paris

Perturbation du fonctionnement de l'entreprise, baisse de productivité, augmentation de la charge de travail des autres salariés... Lutter contre l'absentéisme au travail est un enjeu majeur pour l'entreprise. Mener un diagnostic pour mieux le prévenir est une étape indispensable et préserver la santé des salariés une obligation légale !
Toutefois, quand le fléau est installé et le travail désorganisé, quels sont les leviers d'action pour l'entreprise ?

En pratique, avec quels outils réorganiser au mieux l'activité ? Comment débloquent des situations générées par des arrêts maladie prolongés et répétés, un retour au travail impossible ou limité ? Peut-on investiguer sur une suspicion d'arrêt maladie abusif ?

Ouverture : L'absentéisme le nouveau mal du siècle en entreprise ?

Etat des lieux de l'absentéisme et chiffres clés

- Chiffres clés et indicateurs
- L'incidence sur la Sécurité sociale
- La prévention de la désinsertion professionnelle : un nouvel objectif posé par la loi Santé au travail
- Coûts directs et indirects
- Le cas particulier des AT/MP : l'impact de l'absence sur le taux de cotisations AT/MP
- **Plafonnement des indemnités journalières à compter du 1^{ER} AVRIL 2025 (Décret du 20 février 2025) - Quelles incidences sur l'absentéisme ?**

Quels leviers d'action en situation de travail désorganisée ?

Pendant l'arrêt maladie – Comment faciliter le retour du salarié

- Le rôle du médecin du travail : conseil et suivi médical des salariés
- Contre-visite médicale : un outil dévoyé ?
- Temps partiel thérapeutique : mise en pratique
- Rendez-vous de liaison : quelle utilité ?
- Convention de rééducation professionnelle en entreprise : une formation pratique à l'issue d'un arrêt
- Essai encadré : le retour du salarié avant la reprise
-

Que faire en cas de retour au travail impossible ou limité ?

- Contre-visite médicale : un outil dévoyé ?
- Aptitude avec réserves ... illimitées : comment reclasser en pratique ? Quelles voies de recours ? Le recours ordinal ?
- Droit de l'inaptitude : les dernières évolutions jurisprudentielles, éclaircies pour l'employeur ?
-

Arrêt maladie prolongé et répété – Les solutions pour réorganiser l'activité

- Recrutement temporaire : Intérim, CDD de remplacement ...
- Arrêt maladie et licenciement sont-ils incompatibles ? pour quels motifs légaux ?
- Le licenciement pour maladie prolongée et répétée désorganisant l'entreprise et nécessitant un remplacement définitif : dépasser les obstacles
-

Suspicion d'arrêt maladie abusif

- Signalement au service médical de la Caisse Primaire : quel impact ?
- L'entreprise peut-elle contester la durée d'un arrêt de travail ? Selon quelles procédures ?
- Arrêt maladie et activité professionnelle parallèle : état du droit et perspectives d'évolutions
- Contester un arrêt maladie potentiellement de « complaisance » : quelles procédures légales engager en pratique ? Quid du recours à un détective privé ?
- L'impact d'un arrêt de travail sur le déroulement d'une procédure disciplinaire ou de licenciement. Que peut faire l'employeur face à un arrêt de complaisance ?
- Absentéisme et rémunération : Comment gérer les variables ? comment assurer l'équité ?

Prévenir l'absentéisme dans l'entreprise

Le diagnostic une étape incontournable

- **Mener le diagnostic** : une étape incontournable par secteur d'activité et catégories professionnelles. Causes principales et profils des absents.
- **Identifier les actions correctives** adaptées aux causes identifiées et agir dans la durée

Investir dans l'humain, les solutions préventives qui marchent !

- **Former les managers** - Gestion des conflits, posture d'écoute, détection des signaux d'alerte...
- **Les accords QVTC** : outils d'amélioration des conditions de travail, mais aussi boosters de productivité
- **Impliquer les salariés** dans la réflexion et la quête de solutions pratiques : information sur les chiffres de l'absentéisme, organisation de workshop de réflexion
- **Valoriser le présentéisme** : Promouvoir une culture d'entreprise positive. Offrir des opportunités de développement et de reconnaissance motivantes. Mettre en place des indicateurs de bien-être et d'engagement.

Avec les interventions de : Grégory CHASTAGNOL, avocat associé, FACTORHY Avocats ; Marc-Antoine GODEFROY, avocat associé, FACTORHY Avocats ; un témoin d'entreprise

La journée est animée par, **Aude COURMONT**
Rédactrice en chef de Liaisons sociales quotidien

Public

Directeurs et Responsables RH
Directeurs et Responsables des relations sociales
Directeurs et Responsables QVT
Directeurs juridiques, juristes d'entreprise
Dirigeants d'entreprises
Préventeurs
Représentant du personnel
Avocat

Pré-requis :

Un bon niveau en droit du travail est requis

Les plus pédagogiques

Illustrations par des situations concrètes et des retours d'expérience des experts intervenants

Objectifs

- Rappeler les enjeux liés à la gestion de l'absentéisme
- Exposer les bonnes pratiques en matière de prévention
- Identifier les différents dispositifs prévus par la loi
- Transmettre des conseils opérationnels face à l'absentéisme