



LAMY LIAISONS ACADEMIE

Conférences

## **Réorganisations, PSE**

### Comment évaluer et anticiper les impacts psychosociaux ?

---

**Mercredi 2 juillet 2025**

*Paris ou connecté à distance en live*

De 9h30 à 12h30

---

L'élaboration d'un projet de réorganisation nécessite de pouvoir anticiper les potentiels RPS associés susceptibles d'affecter la santé des salariés, afin de pouvoir mettre en place un dispositif global et adéquat de prévention et de traitement des situations à risque.

Entre obligations juridiques et mesures de prévention pour le collectif de travail, comment mener une analyse d'impact efficiente ? Quel cadre juridique respecter ? Comment évaluer les risques humains et accompagner les changements ?

Autant de questions auxquelles Bruno Lefebvre, Psychologue clinicien, Associé fondateur d'AlterAlliance, et Caroline Canavese, avocat associée, Chammas & Marcheteau répondront en vous proposant une méthodologie d'approche illustrée de conseils pratiques.

#### **Avec les interventions de :**

**Bruno LEFEBVRE,**

Psychologue clinicien, Associé fondateur d'AlterAlliance,  
Enseignant à l'Université et en grandes écoles

**Caroline CANAVESE,**

Avocat associée, Chammas & Marcheteau



## Programme

### **Réorganisations : les outils juridiques et la conduite des changements**

- **Le cadre juridique et les responsabilités de l'employeur**
  - Rappel des obligations légales en matière de prévention et de protection de la santé au travail
  - L'obligation de sécurité de résultat : le regard du juge en 2025
  - Définir le champ de ce qui peut être négocié avec les différents acteurs
  - L'indispensable actualisation du DUERP : conseils pratiques
- **Co-construction du changement/réorganisation**
  - Comment construire et mener une analyse d'impact ?
  - Les ingrédients d'un changement réussi
- **Comment identifier les rôles managériaux nécessaires pour mettre en œuvre la stratégie ?**
  - Engagement des managers : les bonnes pratiques et les erreurs à éviter pour ne pas les démobiliser
  - Les outils de développement comportemental les plus efficaces à destination des managers : comment faire évoluer ses comportements managériaux pour les adapter au contexte ?

### **Quel accompagnement spécifique mettre en œuvre dans le cadre d'un PDV ou d'un PSE ?**

- **Evaluer les risques juridiques**
  - L'importance de la définition d'un plan de prévention
  - Le rôle du CSE et ses prérogatives
  - L'étendue du contrôle de l'Administration et du juge judiciaire
  - Les risques de contentieux en cas d'absence ou insuffisances de prise en compte des RPS
- **Evaluer les risques humains**
  - Quel dispositif mettre en place pour mesurer la santé au travail tout au long du process ?
  - Quels signaux faibles repérer et comment agir sur eux ?
  - Faire face à différentes situations émotionnelles
  - Culpabilité du « survivant », deuil des collègues, sentiment d'injustice, anxiété sur la charge de travail et/ou face à l'avenir



- **Quels accompagnements au regard de la problématique ?**
  - Pour ceux qui partent : comment aider à l'élaboration d'un nouveau projet professionnel (Outplacement, formations...)
  - Pour ceux qui restent : comment utiliser les méthodes de groupes de parole et de co-développement pour soutenir les individus en favorisant le collectif ?
  
- **Accompagner les managers dans la durée pour...**
  - Comprendre le sens de la démarche de changement, se l'approprier et pouvoir l'expliquer
  - Maintenir autant que possible l'engagement des collaborateurs : accompagner et « amortir » les réactions émotionnelles, aider à la prise de recul...
  - Soutenir les managers en difficulté, sans pour autant s'épuiser

***Tout au long de la matinée, des temps de questions/réponses seront proposés aux participants***

---

**Les plus pédagogiques :**

- *Illustrations par des cas concrets traités par les intervenants dans leurs pratiques*
- *Travaux sur des cas proposés par les participants*

**Vous êtes concernés :**

- *Directeur et Responsable RH*
- *Directeur et Responsable des relations sociales*
- *Directeur et Juriste d'entreprise*
- *Dirigeant d'entreprise*
- *Manager*
- *Préventeur, Responsable santé-sécurité*
- *Elu du personnel*
- *Avocat*
- *Expert-comptable*

**Objectifs :**

- *Identifier et faire face aux risques de RPS spécifiques aux situations de changements*
- *Appréhender le cadre juridique des réorganisations*
- *Identifier les rôles et les outils du manager pour mieux accompagner*
- *Anticiper et évaluer les risques juridiques et humains dans le cadre d'un PDV ou PSE*

**Pré-requis :**

*Pas de pré-requis nécessaire*