

## Recruter un SALARIE ETRANGER – Conformité, obligations et risques liés

### Les points de vigilance !

De 9h00 à 17h00 (Accueil café dès 8h30)

Le octobre 2025, à Paris

Embaucher un salarié étranger en toute conformité s'avère souvent complexe. Les obligations et les formalités sont nombreuses, les délais parfois trop longs. Les erreurs coûtent cher à l'employeur et peuvent conduire tout droit au contentieux pour travail illégal. Pourtant, recruter un salarié étranger, c'est aussi palier à la pénurie de main d'œuvre et attirer les talents.

Comment éviter les chausse-trappes administratives ? Quelles sont les nouvelles exigences gouvernementales en matière de régularisation ? Quels sont les nouveaux métiers en tension 2025 ?

Liaisons sociales vous propose dans cette journée résolument pratique, le regard croisé de nos experts juridiques sur les bonnes pratiques du recrutement des salariés étrangers (ressortissants hors UE & EEE) résidant ou ne résidant pas en France.

### Programme

#### Recruter un salarié étranger ne résidant pas en France

##### - Les indispensables vérifications avant l'embauche !

- . L'authenticité du droit au séjour et au travail. Comment éviter **la fraude identitaire et documentaire** ?
- . Croiser la nationalité et les accords bilatéraux possibles sur l'immigration professionnelle applicables.  
Actualité diplomatique : Point sur les accords bilatéraux avec l'Algérie
- . Les conditions d'emploi, le profil du candidat (diplôme, expérience professionnelle) et situation personnelle
- . **Maitrise du français** : quelles obligations pour le salarié étranger et pour l'employeur ?

##### - L'autorisation de travail préalable

- . Quelles démarches dématérialisées pour l'employeur sur la plateforme **ANEF** ? Le point sur les délais.
- . Quels sont les critères examinés par les plateformes **MOE** en charge de l'instruction des demandes d'AT ?
- . Titulaires d'une CST ou CSP salarié, une évolution possible des règles.
- . Point sur la **Circulaire Retailleau** : Durcissement de la procédure d'admission exceptionnelle au séjour par le travail (régularisation des travailleurs sans papiers).
- . Opposabilité de la situation de l'emploi : Qu'est-ce que c'est ? Quels impacts pour l'employeur ?
- . Après la délivrance de l'AT, quelles autres formalités et procédures pour le salarié ?

##### - Les titres de séjour pour améliorer l'accueil des talents et les compétences étrangères

. Quels **passesports talents** dit « talents » pour quelle activité ? Le Passeport Talent Salarié qualifié, le Passeport Talent entreprise innovante, le passeport talent carte Bleue Européenne. Le point sur les évolutions à venir de ce statut.

. **Nouvelle liste des métiers en tension** : quelles nouveautés ?

Cartes de séjour **Travail-métiers en tension** et **Talent-professions médicales et de la pharmacie**

## ...ou un salarié étranger résidant en France

- Point sur les titres de séjour autorisant son titulaire à travailler sans formalité

- Quelles formalités si le titre de séjour n'autorise pas à travailler ?

### - **Le Changement de statut**

. Demande d'AT de l'employeur via la plateforme. Régularisation de la demande en cas de manquement lors de la signature du contrat

. Focus sur l'embauche des étudiants titulaires d'un Master ou diplôme équivalent

. Le titre de séjour RECE – recherche d'emploi-crédation d'entreprise ou APS Master selon accords bilatéraux (exemple : les ressortissants indiens)

### - **Procédure de renouvellement de titre de séjour : quels impacts pour le salarié ?**

. Quelle extension automatique possible du droit de séjour ? Pour qui ?

. Suspension de contrat et de salaire, une option possible en cas d'expiration du titre de séjour pendant la procédure de renouvellement ?

## Obligations de l'employeur pour TOUS

. La taxe pour embauche d'un salarié étranger. Quelles évolutions prévues ?

. Egalité de traitement entre salariés. Gare aux faux pas !

. Laïcité

### **Clôture**

**Temps de questions/réponses avec la salle sur l'ensemble des points évoqués lors de la matinée**

### **Avec les interventions de :**

**Bernard GAURIAU**, Agrégé des facultés de droit, Professeur à l'université d'Angers

**Delphine MARTIN**, Avocat au Barreau de Paris/ Immigration Lawyer

*La journée est animée par Bernard GAURIAU,  
Agrégé des facultés de droit, Professeur à l'université d'Angers*

### **Public**

DRH/Responsables RH

Directeurs des relations sociales

Directeurs juridiques/Juristes d'entreprise

Représentants du personnel

Avocats

Experts comptable

**Objectifs**

- Appréhender les étapes clés de l'embauche d'un salarié étranger
- Eviter les chausse-trappes
- Sécuriser les pratiques RH

**Prérequis** : aucun prérequis

- **Les plus pédagogiques**
- **Illustrations par des cas concrets et analyse de vos cas particuliers**

**Evaluation –**

**Chaque participant recevra un questionnaire d'évaluation par mail à l'issue de la formation**