

GÉRER UN LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE

FORMATEURS

Maître Clémence PALIX

Avocate au sein du cabinet STEMM AVOCATS

Maître Philippe PACHOUD

Avocat au sein du cabinet STEMM AVOCATS

Site internet : <https://stemm-avocats.fr/>

OBJECTIFS

Comprendre les enjeux juridiques liés au licenciement pour inaptitude.

Identifier les principaux risques contentieux et les erreurs fréquemment commises par les employeurs.

Maîtriser les obligations de reclassement et les exigences de traçabilité.

Sécuriser la procédure de licenciement pour inaptitude professionnelle ou non professionnelle.

Savoir analyser et exploiter un avis d'inaptitude rendu par le médecin du travail.

Anticiper les contentieux et les axes d'attaque habituellement utilisés par les salariés.

Gérer les situations particulières, notamment celles concernant les salariés protégés.

Mettre en œuvre une méthodologie opérationnelle permettant de réduire les risques de condamnation prud'homale.

DESCRIPTION DÉTAILLÉE DU PARCOURS

Module 1 – Présentation et logique du risque

Comprendre le contrôle exercé par le Conseil de prud'hommes en matière d'inaptitude.

Identifier les exigences de preuve et de traçabilité imposées à l'employeur.

Comprendre l'articulation entre droit du travail, médecine du travail et sécurité sociale.

Mesurer l'impact de l'insécurité juridique liée aux notions de reclassement et d'impossibilité de reclassement.

	<p>Anticiper les contentieux liés à la sensibilité humaine des situations d'inaptitude.</p> <p>Identifier les demandes annexes pouvant être formulées par le salarié (obligation de sécurité, harcèlement, discrimination, formation).</p>
<p>Module 2 – Les 5 erreurs fatales de l'employeur</p>	<p>Respecter les préconisations de la médecine du travail.</p> <p>Comprendre l'étendue de l'obligation de sécurité de l'employeur.</p> <p>Sécuriser les recherches de reclassement.</p> <p>Déterminer le périmètre de recherche au sein de l'entreprise et du groupe.</p> <p>Maîtriser les obligations relatives à la consultation du CSE.</p> <p>Rédiger efficacement une lettre de licenciement pour inaptitude.</p> <p>Identifier les conséquences d'une absence de reprise du salaire dans le délai légal d'un mois.</p>
<p>Module 3 – Les 5 axes d'attaque du salarié</p>	<p>Comprendre les contestations fondées sur l'insuffisance des recherches de reclassement.</p> <p>Identifier les moyens de contestation de l'origine professionnelle de l'inaptitude.</p> <p>Maîtriser les conséquences indemnitaires selon l'origine professionnelle ou non professionnelle de l'inaptitude.</p> <p>Anticiper les irrégularités de procédure susceptibles d'être invoquées devant le juge.</p> <p>Éviter les contentieux liés au non-respect des préconisations médicales.</p> <p>Gérer les obligations postérieures à la déclaration d'inaptitude.</p>
<p>Module 4 – Le parcours décisionnel</p>	<p>Organiser la visite médicale — Identifier les situations imposant une visite de reprise. Maîtriser les délais et modalités d'organisation. Gérer les conséquences d'un retard. Appréhender le refus du salarié de se présenter.</p> <p>Exploiter l'avis d'inaptitude — Identifier les avis directement exploitables. Gérer les avis nécessitant des précisions. Détecter les avis difficilement exploitables. Solliciter des compléments auprès du médecin du travail.</p> <p>Contester un avis d'inaptitude — Comprendre la procédure de contestation. Connaître les délais et effets du recours. Évaluer les risques liés à une contestation.</p> <p>Mettre en œuvre l'obligation de reclassement — Déterminer l'étendue de l'obligation. Identifier les postes compatibles. Réaliser des recherches loyales, sérieuses et personnalisées. Consulter le CSE. Maîtriser les cas de dispense.</p> <p>Gérer la reprise du salaire — Identifier le point de départ. Déterminer les éléments de rémunération. Comprendre les situations sans incidence. Sécuriser le licenciement.</p> <p>Vérifier les conditions d'un licenciement juridiquement sécurisé. Identifier les situations à risque élevé. Respecter les formalités de notification.</p>

Module 5 – Les zones grises et cas pratiques

Avis d'inaptitude mal rédigé mais équivalent — Identifier les formulations équivalentes admises par la jurisprudence. Construire une argumentation côté employeur ou côté salarié.

Reclassement loyal ou reclassement de façade — Distinguer une recherche de reclassement sérieuse d'une recherche purement formelle. Identifier les critères retenus par les juridictions.

Refus du salarié — Comprendre les situations dans lesquelles le refus du salarié ne protège pas l'employeur. Maîtriser les conséquences juridiques des refus légitimes ou abusifs.

Module 6 – Inaptitude et salarié protégé

Comprendre le rôle de l'inspection du travail.

Identifier les contrôles réalisés dans le cadre d'une demande d'autorisation de licenciement.

Maîtriser les règles spécifiques de consultation du CSE.

Respecter les délais applicables aux salariés protégés.

Anticiper les risques de discrimination liés au mandat.

Comprendre la répartition des compétences entre l'administration et le juge judiciaire.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Vidéos explicatives animées par des avocats praticiens.

Études de cas inspirées de situations réelles.

Quiz de validation des connaissances.

Analyses de jurisprudence récente.

Schémas décisionnels et outils opérationnels directement utilisables en entreprise.